

PAUTAS A SEGUIR EN LA FICHA 5

Título de la Ficha **“Plan de Recursos Humanos”**

- **Apartados del 1 al 4**

Los podéis desarrollar en conjunto con el título **“Departamento de Recursos Humanos”**.

- En el apartado del **“Profesiograma”** tenéis dos opciones:
 1. Preparar un profesiograma de uno de los puestos de la empresa.
 2. Crear un profesiograma de un futuro puesto que necesitará la empresa.
- En el apartado de **“Motivación”** tenéis que preparar un cuestionario para recabar el grado de satisfacción de los miembros de la organización.

- **Apartados 5 y 6**

Se desarrollan en conjunto con el título, **“Proceso de Selección y Contratación”**. Estableced el proceso a seguir en el caso de tener que realizar alguna contratación de personal. Indicad el tipo de pruebas que deben superar los futuros candidatos (es opcional presentar la batería de test y el cuestionario de preguntas). Demostraréis vuestros conocimientos en **“Derecho Laboral”**, indicando la modalidad de contrato que emplearíais para el puesto o puestos que pretendéis cubrir, en base a posibles bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social.

En el siguiente enlace tenéis la **“Guía de Bonificaciones a la Contratación Laboral 2021”**. (*Interesante las bonificaciones de los contratos de trabajadores con diversidad funcional*). <https://cutt.ly/yjI0tYO>

- **Apartado 7**

Pondréis como título **“Plan de Acogida”** e incluiréis el manual de acogida que tendrá la empresa (*En Internet podéis encontrar ejemplos de manuales que os pueden servir como referencia para elaborar el vuestro*).

- **Apartado 8**

Con el título de **“Costes Laborales”** tenéis que diferenciar entre los costes que suponen los **“Salarios”** de todos los miembros de la organización, incluidos los vuestros como promotores de la idea (aunque en un principio no tengáis beneficios) y por otro lado, los gastos en **“Seguridad Social”**.

En el siguiente enlace tenéis la **cuota mínima** que paga un **“Autónomo o Empresario Individual en 2021” (286,1 €/mes)**, frente al **“Autónomo Societario” (367,8 €/mes)**. <https://cutt.ly/2fcWGdk>

Nota

El montante de **“Costes Laborales”** lo vamos a utilizar en la siguiente unidad para preparar el **“Plan de Inversiones y Gastos”**, que determinará la cifra o importe final necesario para poner en marcha el proyecto.